



Aan: de verenigingen aangesloten bij het KNKV

**Datum:** 28 augustus 2017

**Uw kenmerk:**

**Doorkiesnummer:**

**Ons kenmerk:** 2017.109/KR-LS-am

**Onderwerp:** RTC -15 & -13

Geacht bestuur,

In navolging van de selectieperiode bij RTC -19 & -17 zullen ook de RTC-Teams in de leeftijdscategorie -15 & -13 in de cyclus gaan werken van januari t/m december.

Er is bewust gekozen om in 2017 eerst de RTC-Teams -19 & -17 dit traject te laten doorlopen met als doel de Talenten Challenge in december als hoogtepunt neer te zetten. Tijdens dit evenement kunnen de talenten zichzelf etaleren op het hoogste podium in zijn/haar leeftijdscategorie. Daarnaast is het gekozen (kunnen) worden voor de selectie van het Nationale Team -19/-17 een unieke ervaring.

Na overleg met de werkgroepen Talentontwikkeling (TO) hebben we gemeend deze lijn door te trekken naar RTC -15 & -13 vanwege het doorselecteren van de RTC-Talenten. Voor deze categorie geldt dus ook dat er een selectie plaatsvindt in januari en dat er een programma zal zijn t/m december.

### **Organisatie**

We hebben binnen het KNKV momenteel ongeveer 650 talenten die deelnemen aan een KNKV-programma verdeeld over onderstaande RTC-Teams.

- 6 RTC-Teams -19
- 6 RTC-Teams -17
- 14 RTC-Teams -15
- 14 RTC-Teams -13

We bekijken momenteel de mogelijkheden voor het opzetten van 2 à 3 andere RTC's voor -13 & -15 in Noord-West en Zuid. In de bijlage het organogram Talentontwikkeling van het KNKV.

Uit ons meerjarige onderzoek naar talentontwikkeling (publicatie volgt dit najaar) blijkt dat we bij de -13 & -15 nog niet met zekerheid kunnen vaststellen wat de echte talenten zijn. Daarom werken we in deze leeftijdscategorieën met een hoog aantal RTC's. Ook de reisafstanden blijven hierdoor kort.

## Advies

Op basis van onze onderzoeksresultaten adviseert het KNKV om talenten in de leeftijdscategorie -13 & -15 zoveel mogelijk bij de "eigen vereniging" te laten ontwikkelen. Dit draagt bij aan een gezonde structuur van zowel onze verenigingen als onze competitie. Ook op het niveau van de -17 & -19 zijn er door vervroegd in een hogere leeftijdscategorie te gaan spelen mogelijkheden voor talenten om langer bij een vereniging te blijven spelen die niet al haar jeugdteams op de hoogste niveaus heeft. Natuurlijk blijft het talent van het individu, en kan op een gegeven moment wisseling van vereniging, een voorwaarde zijn voor verdere ontwikkeling als topspeler, maar onze onderzoeksresultaten tonen aan dat er binnen de eigen vereniging vaak nog alternatieve routes mogelijk zijn op weg naar de top.

## Kwaliteit

Graag doen we een beroep op de leden van het KNKV om de kwaliteit van de RTC's te waarborgen. De organisatie van de RTC's draait net als bij de vereniging op de inzet van vele vrijwilligers die een rol spelen om de talenten te faciliteren en te begeleiden.

De talenten investeren zowel fysiek als d.m.v. een "eigen bijdrage" in zichzelf. De "eigen bijdrage" gaat direct in de organisatie van de Talentontwikkeling en is dus nodig om de RTC-Teams in stand te houden.

Wanneer je een rol wilt spelen binnen de Talentontwikkeling van het KNKV en daarin indirect ook je eigen leden te helpen in hun ontwikkeling dan kun je contact opnemen met de coördinator Talentontwikkeling [leon.simons@knkv.nl](mailto:leon.simons@knkv.nl)

Mochten er nog vragen zijn over de Talentontwikkeling binnen het KNKV dan ben je van harte welkom ook deze vragen aan hem te stellen.

Met vriendelijke groet,  
KONINKLIJK NEDERLANDS KORFBALVERBOND



Kees Rodenburg  
Directeur

Leon Simons  
Coördinator Talentontwikkeling

### Bezoekadres

Woudenbergseweg 56-58  
3707 HX ZEIST

### Postadres

Postbus 417  
3700 AK ZEIST

T 0343 499600  
F 0343 499650

www.knkv.nl  
KvK 40479961

Triodos IBAN: NL16TRIO0198346999

Triodos BIC: TRIONL2U  
BTW-nr.: NL002537886B01